

Ciclo de Debates Laborales **Externalización-Outsourcing y flexibilización laboral**

En los últimos años hemos presenciado un paulatino incremento de la externalización de servicios ("outsourcing") como medida útil para abaratar los costes fijos de estructura, mejorar la calidad y flexibilizar el funcionamiento de algunas áreas en nuestras empresas. Las estadísticas y los distintos informes existentes indican que dicha tendencia es claramente alcista tanto en grandes como en pequeñas empresas y afecta a todas las áreas de las mismas, desde los denominados servicios de tecnologías de la información "TI", a las áreas comerciales ("task force") o incluso áreas productivas. En la mayoría de los casos, dichos procesos son considerados como una herramienta imprescindible para poder mejorar la competitividad.

La planificación y correcta ejecución de un proceso de outsourcing empresarial es de vital importancia para poder conseguir los objetivos marcados en un inicio y por lo tanto es importante que diferentes áreas de la empresa participen en el proceso.

Desde un punto de vista legal, el proceso tiene, en la mayoría de los casos, connotaciones en distintos ámbitos, desde la posible afectación a los trabajadores que prestaban el servicio en la empresa y que serán traspasados al nuevo proveedor, la coordinación de las actividades preventivas o incluso las eventuales consecuencias si concurre una situación de cesión ilegal de trabajadores.

En el presente seminario se abordan, desde una perspectiva eminentemente práctica, tanto las implicaciones legales como experiencias prácticas sobre procesos exitosos de externalización.

Fecha: 26 de noviembre de 2014

Horario: de 09.30 a 13.00 horas (recepción de los asistentes, quince minutos antes del inicio)

Lugar: Sede de Foment del Treball - Vía Laietana, 32, pral.

PROGRAMA

09.30 h Presentación

Sr. Juan Pujol Secretario General de *Foment del Treball*

Sr. Álvaro Álvarez, Secretario General de *ManpowerGroup*

09.40 h Marco legal de la subcontratación/outsourcing de actividades como medida de flexibilidad

Sr. Juan José Hita, Socio del Área Laboral de *Fornesa Abogados*

10.20 h La actuación de la Inspección de Trabajo – Control de la subcontratación/ Prevención de Riesgos Laborales

Sr. Francisco Castillo Baiges, Inspector de Trabajo y Seguridad Social

11.15 h Pausa-Café

11.30 h Experiencias en procesos de outsourcing

Sr. Xavier Martínez,, Director de Servicios Corporativa de *la Basílica de la Sagrada Familia*

Sr. Miguel Donoso, CIO de *Caixa Vida*

Sr. Jorge Cabrera, *Unipresalud*

12.30 h Debate

Moderador: Javier Ibars, Director Departamento de Relaciones Laborales y Asuntos Sociales de *Foment del Treball*

13.00 h Clausura

Inscripción gratuita

Patrocinadores:



FORNEZA ABOGADOS



Cicle de Debats Laborals **Externalització-Outsourcing i flexibilització laboral**

En els últims anys hem presenciat un gradual increment de l'externalització de serveis ("outsourcing") com a mesura útil per abaratir els costos fixos d'estructura, millorar la qualitat i flexibilitzar el funcionament d'algunes àrees en les nostres empreses. Les estadístiques i els diferents informes existents indiquen que aquesta tendència és clarament alcista tant en grans com a petites empreses i afecta a totes les àrees de les mateixes, des dels denominats serveis de tecnologies de la informació "TI", a les àrees comercials ("task force") o inclús àrees productives. En la majoria dels casos, aquests processos són considerats com una eina imprescindible per poder millorar la competitivitat.

La planificació i correcta execució d'un procés d'outsourcing empresarial és de vital importància per poder aconseguir els objectius marcats en un inici i per tant és important que diferents àrees de l'empresa participin en el procés.

Des d'un punt de vista legal, el procés té, en la majoria dels casos, connotacions en diferents àmbits, des de la possible afectació als treballadors que prestaven el servei en l'empresa i que seran traspassats al nou proveïdor, la coordinació de les activitats preventives o inclús les eventuals conseqüències si concorre una situació de cessió il·legal de treballadors.

En el present seminari s'aborden, des d'una perspectiva eminentment pràctica, tant les implicacions legals com a experiències pràctiques sobre processos reeixits d'externalització.

Data: 26 de novembre de 2014

Horari: de 09.30 a 13.00 hores (recepció dels assistents, quinze minuts abans de l'inici)

Lloc: Seu de Foment del Treball - Via Laietana, 32, pral.

PROGRAMA

09.30 h Presentació

Sr. Juan Pujol Secretari General de *Foment del Treball*

Sr. Álvaro Álvarez, Secretari General de *ManpowerGroup*

09.40 h Marc legal de la subcontractació/outsourcing d'activitats com a mesura de flexibilitat

Sr. Juan José Hita, Soci de l'Àrea Laboral de *Fornesa Abogados*

10.20 h L'actuació de la Inspecció de Treball – Control de la subcontractació/ Prevenció de Riscos Laborals

Sr. Francisco Castillo Baiges, Inspector de Treball i Seguretat Social

11.15 h Pausa-Cafè

11.30 h Experiències en processos d' outsourcing

Sr. Xavier Martínez, Director de Serveis Corporatius de la *Basílica de la Sagrada Família*

Sr. Miguel Donoso, CIO de *Caixa Vida*

Sr. Jorge Cabrera, *Unipresalud*

12.30 h Debat

Moderador: Javier Ibars, Director Departament de Relacions Laborals i Afers Socials de *Foment del Treball*

13.00 h Cloenda

Inscripció Gratuïta

Patrocinadors:



FORNEZA ABOGADOS

